



PROTEGER I.P.S.
PROFESIONALES EN SALUD OCUPACIONAL Y CALIDAD S. A. S.

PROCESO DE DIRECCIÓN

CODIGO:

D-PD-04-FI

VERSION:

08

FECHA:

09/01/2025


POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

PÁGINA 1 de 2

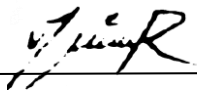
POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

PROTEGER IPS Está comprometida a brindar los mejores servicios de Medicina del Trabajo, Seguridad y Salud en el Trabajo y Calidad, por esta razón la gerencia manifiesta su compromiso con colaboradores, contratistas, sub contratistas, clientes, visitantes y demás partes interesadas, mediante el respaldo económico, tecnológico y humano, enmarcando la referencia para el establecimiento y cumplimiento de objetivos de la calidad con el fin de:

- ✓ *Prevenir los accidentes de trabajo, las enfermedades laborales, lesiones personales y mejorar la calidad de vida laboral, mediante la promoción y prevención de la salud.*
- ✓ *Reducir los efectos que pueden ocurrir sobre las personas, los bienes materiales y ambientales como consecuencia de los riesgos existentes.*
- ✓ *Identificar peligros, así como evaluar y valorar los riesgos y determinar los respectivos controles para su reducción que contribuyan a la seguridad de las actividades laborales de la compañía.*
- ✓ *Identificar los aspectos ambientales generados en las diferentes actividades de la empresa y así controlar los impactos causados.*
- ✓ *Definir un compromiso para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados en el trabajo de acuerdo a los riesgos y oportunidades identificados.*
- ✓ *Prevenir daños al personal, a nuestros equipos e infraestructura, o a la propiedad del cliente, del contratista, visitantes y a la comunidad.*
- ✓ *Proporcionar mecanismos y herramientas para la participación y consulta de las partes interesadas que contribuyan al mejoramiento del sistema de gestión integral.*
- ✓ *Satisfacer a nuestros clientes y partes interesadas con productos y servicios de calidad, cumpliendo los requisitos aplicables y las expectativas en materia de responsabilidad ambiental y cambio climático. Fomentamos prácticas operativas y proveedores alineados con principios de sostenibilidad; Prestando un servicio de calidad, para así convertirnos en la mejor alternativa, con una competencia responsable, ética y respetuosa.*
- ✓ *Promover la mejora continua de nuestros procesos y el desarrollo de las competencias de nuestros colaboradores acordes con las actividades desarrolladas en el servicio.*
- ✓ *Identificar los grupos de interés relevantes, fomentando las acciones responsables en beneficio de las partes interesadas, permitiendo la consulta y participación de los trabajadores.*
- ✓ *Cumplir con todos los requisitos, procesos, normas y reglamentación legal vigente en los aspectos de calidad, seguridad y salud en el trabajo, ambiental, tributaria y los demás suscritos por la empresa para el desarrollo y seguimiento de nuestro Sistema de Gestión Integrado.*
- ✓ *La Alta Dirección lidera y apoya activamente iniciativas de mejora continua, integrando consideraciones de seguridad, salud, medio ambiente y clima en la toma de decisiones. Promovemos una cultura de calidad y seguridad que a la vez impulse la innovación sostenible,*

	PROCESO DE DIRECCIÓN	CODIGO:	D-PD-04-FI
		VERSION:	08
	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	FECHA:	09/01/2025
		PÁGINA 2 de 2	

asegurando el cumplimiento legal (incluyendo normativa ambiental y climática) y el logro de los objetivos organizacionales.



CLAUDIA PATRICIA GALINDO
GERENTE
PROTEGER I.P.S. S.A.S

Revisión: 09/01/2025